

PLANO DE TRABALHO 2022 VIA FUNDO- CONSELHO MUNICIAPAL DO IDOSO

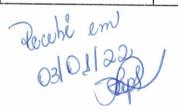
FORTALECENDO A TERCEIRA IDADE EM TEMPOS DE CRISE

1 - IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO

Nome da Entidad CENTRO DE CO		CIA DO IDOSC	DE SERI	RAI	NA	CNPJ: 60.250.263/0001-80
Endereço: Rua: Amapá Nº 33	3 Jardim	Bela Vista - Seri	rana SP			
E-mail: cci.serrana@gmail.	com					
Município: Serrana	UF: SP	CEP: 14.150-000			DD/Tel. Fixo : 6) 3987.7177	DDD/Tel. Cel.: NT
Nome do Respons Maria Aparecida de		Lima	CPF: 038.313.5	588-	50	
Endereço do Resp Rua: Capitão Ugol		, 240			Cargo Função: Presidente	
Conta Correi	ıte	Ban	co		Agência	Praça de Pagamento
13002372-3		Banco Sa	ntander		0498	Serrana SP

2 - IDENTIFICAÇÕES DO ÓRGÃO CONCEDENTES

Nome do Órgão: Conselho Municipa	al do Io	doso		CNPJ: 21.399.631/0001-03
Endereço: Rua : Amazonas 23:	5 Jardii	m Bela Vista – Serra	ına SP	
Município: Serrana	UF: SP	CEP: 14.150-000	DDD/Tel. Fixo: (16) 3987-9244	DDD/Tel. Cel.:







5 - IDENTIFICAÇÕES DO RESPONSÁVEL TÉCNICO

Nome APARECIDA MARCUCI RAQUEL RIBEIRO	DE SOUSA ARAUJO/	CPF: 005.711.798-51 300.136.258-88	
Cargo ou Função: Assistente Social Psicóloga (tempo de funçã	ío 5 anos)	RG n° 7.490.967-2 43.281.259-3	
Endereço residencial: Rua: Lázaro Coutinho de Matos Nº 20 Rua: Sebastião José Fernandes Nº 903		Município/UP: Serrana-SP Serrana- SP	
E-mail: aparemar@hotmail.com psicoraquelcr@gmail.com			
14.150-000 NT (16) 99104-08		DDD- CELULAR (16) 99104-0816 (16) 99103.5332	

6 - IDENTIFICAÇÕES DO COORDENADOR (A)

Nome: FERNANDA HELENA DOS SA	ANTOS	CPF: 215.557.778-80
Cargo ou Função: Coordenadora RG nº: 26.713.504- X		Tempo na Função: Cinco anos (05)
Endereço residencial: Rua: São Sebastião nº 267		Município/UF: Serrana-SP
E-mail: fhsanto@gmail.com	* 6	
CEP. 14.150-000	DDD - Telefone Fixo (16) 2569-0682	DDD – CELULAR (16) 98191-1911

2



7 - IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO

O CENTRO DE CONVIVENCIA DO IDOSO DE SERRANA – CCI, através da projeto do projeto "Terceira Juventude", atenderá 350 idosos, de ambos os sexos, na faixa etária de 60 anos ou mais, durante dia todo exceto evento programados, através de ações socioeducativas e fortalecimento de vínculos, com objetivo oferecer atividades físicas, psicossociais e de laser, proporcionando a melhoria da qualidade de vida dos idosos com vista de sua autonomia.

8 - DESCRIÇÕES DA ORGANIZAÇÃO

O CCI – Centro de Convivência do Idoso de Serrana SP, foi fundado em 10/12/1989, pela antiga LBA, para atender os idosos do município,

Como não havia nenhum espaço para este trabalho com os idosos, o município cedeu um terreno de uma área de 3.129,27 m2, para a construção do devido espaço, no inicio foi construído um prédio muito pequeno, que atendia as necessidades do município, naquele momento, mas devido ao grande crescimento da cidade, onde houve uma explosão demográfica viu-se a necessidade de ampliar o espaço, pois a procura dos idosos para os serviços era muito grande. A primeira reforma foi feita com recursos da própria entidade, que conseguiu com arrecadação em eventos feitos na própria casa.

Contudo após algum tempo uma grande ampliação fora feita na entidade, isto só, se tornou possível, mediante a vinda de uma conquista obtida pelo projeto "Parceiro do Idoso", que adaptou o espaço para novos atendimentos conforme plano de trabalho, conseguindo assim, atender uma maior demanda.

No início eram oferecidas somente aulas de artes manuais, e pequenas viagens, após ampliação foi possível oferecer várias outras atividades, tais como: Atividades físicas, de laser, grupos de atividades psicossociais, jogos, dança, inclusão digital, palestras, artes manuais e outras.

3



8.1- FINALIDADE

Com está ampliação da entidade houve como finalidade, ofertar outros tipos de atividades que antes não eram possíveis devido à receita que não conseguia cumprir com seus pagamentos de recursos humanos, por essa razão ampliou-se o foco da entidade, que hoje oferece: atividades físicas (hidroginástica, academia, alongamento, caminhadas), musica (coral), dança, psicologia, terapia ocupacional, jogos de mesa, artes manuais, inclusão digital e alfabetização básica do ensino.

8.2 - MISSÃO

Proporcionar aos usuários da entidade uma melhor qualidade de vida com base nos princípios éticos, humanitários e de responsabilidade social, por meio de garantia de direitos, proporcionando um envelhecimento saudável e digno.

8.3 - VISÃO

Através dos recursos oferecidos pelas parcerias, ser uma entidade referencia do município no atendimento a pessoa idosa, proporcionando, qualidade de vida, bem estar, empoderamento e habilidade social.

9 - METAS

✓ 350 idosos cadastrados.

10. ESTRUTURA FÍSICA: (Cedida)

✓ Sendo uma área total de: 3.128,77 m2.

E de área construída de: 1.329,39

4



11- EQUIPAMENTOS

	11.1 INFRAESTRUTURA
	O CCI tem como área 3.128,77m2 no total e de construção 1.329,39 m2, composto de:
✓	Ambiente físico: Salão principal
✓	Sala de atendimento individual: 01
✓	Sala de secretaria: 01
✓	Sala de projetos: 01
✓	Sala de artesanato: 01
√	Cozinha: 01
✓	Salão de jogos: 01 contendo: 03 Mesas de sinuca; 01 mesa de carteado; 01 bebedouro
✓	Sala de Informática (inclusão digital)
✓	02 estruturas de banheiros sendo (01) Masculino e (01) feminino com 04 vasos cada.
✓	Bebedouro Central: 01
✓	Cozinha ampla com lavanderia: 01
✓	Jardim central: 01
✓	Jardim com quiosque: 01
✓	Piscina aquecida: 01
✓	Academia completa: 01
✓	Sala de descarte: 01

11.2 - INFRAESTRUTURA ATIVIDADES FISICA

- ✓ Piscina Aquecida, coberta e fechada dos lados
- ✓ Salão para ginástica/academia com aparelhos de Musculação e Bicicletas Ergométricas;
- ✓ 02 estruturas de banheiros sendo (01) Masculino e (01) feminino com 03 vasos e 01 chuveiro cada.
- ✓ Área de Churrasqueira + sala de despejo
- ✓ 01 quiosque
- ✓ 01 bebedouro.

11.3-SALAS DE ATIVIDADES COLETIVAS

- ✓ 01 Salão: amplo com: 16 ventiladores, 08 janelas de vidro com cortinas, 02 portas de entrada e uma porta de emergência com 02 banheiros com 04 vasos cada. Ao lado temos uma
- ✓ 01 Sala para jogos de mesas: dotados com 03 mesas de sinuca 01 mesa para baralho, um banheiro privativo da área, 01 extintor, 03 ventiladores, 01 pia e 01 bebedouros duplo refrigerado;
- ✓ 01 Sala para grupos de Psicologia e Terapia Ocupacional: Com cadeira, armário e mesa para atendimento coletivo e individual; (usa-se cadeiras e mesas de plástico da casa)
 - ✓ 01 Sala de Inclusão Digital: com 06 computadores, bancadas, cadeiras e armário.

AN 5

12. FORMA DE ACESSO

- ✓ Por procura espontânea.
- ✓ Por busca ativa.
- ✓ Por encaminhamentos das demais políticas públicas.
- ✓ Respeitando a limitação da capacidade de atendimento

13. META DE ATENDIMENTO

✓ 350 idosos com 60 anos ou mais cadastrados na Entidade.

AND 6



1 - DESCRIÇÃO DO PLANO DE AÇÃO / OBJETIVOS / METAS / ATIVIDADE

FORTALECENDO A TERCEIRA IDADE EM TEMPOS DE CRISE	Período de Execução		
TEMPOS DE CRISE	Início	Término	
Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos Média Complexidade	Janeiro/2022	Dezembro/2022	

1.2 - JUSTIFICATIVA

Devido ao grande numero de idoso na cidade de Serrana SP que conforme o IBGE (à 10 anos), Serrana tem 127 km2, sua população é de 46.166, habitantes é cerca 9,68 %, destes são de população idosa, então, se faz necessário o município estar investindo em um trabalho diferenciado destinado a esta população.

A cidade tem uma referencia muito grande com a cana de açúcar devido a proximidade das Usinas, por esta razão tem um histórico de migrações de várias partes do país, sendo que a maior incidência é do norte e nordeste, atualmente pelo aumento da mecanização agrícola, houve a diminuição da mão de obra braçal, mas as a migração ainda é muito presente visto que Serrana, fica próximo de Ribeirão Preto cerca 20 Km, (de trevo a trevo) hoje o que atrai a migração é por causa da mão de obra na construção civil, e na área de serviços domésticos, e ainda existe uma grande incidência de migração por causa da saúde Os familiares dos residentes são trazido para o município para ter acesso a tratamento médicos, e com isso estrangula a rede de atendimento do município nas áreas, social de saúde e educação.

Um fator bastante gritante no município é a presença de dois presídios próxima a cidade, e os familiares destes também migram para a cidade, e acabam também engrossando as áreas de pobreza, e de carência de atendimentos.

And To



Ainda outro fator importante a frisar e a renda per capta, pois devido esta mão de obra não ser especializada a média de salário do município fica entre ½ a 03 salários mínimos.

Serrana hoje é considerada uma cidade dormitório, cerca de 10 mil pessoas ou mais se locomove para Ribeirão Preto para trabalhar todos os dias, deixando seus filhos menores em casa e quase sempre quem fica incumbido dos cuidados são os idosos.

Desta forma os idosos ficam em suas residências vivendo de forma isolada, sujeito a exploração de seus recursos financeiros, ou de trabalho não só pelos filhos, hoje também à grande numero de netos que usurpam seus benefícios, além de terceiros que tenham proximidade ao idoso.

Outro problema também presente é o grande numero de idoso, que é etílico e tabagista que pode ser explorado nas ruas por oportunistas, e ficam sujeitos a doenças e quedas.

E como é de conhecimento de todos os recursos dos municípios são parcos, embora tenha feito algumas ações para melhora de qualidade de vida de parte desta população (ex: moradores de rua), mas ainda assim estamos inscrevendo este projeto junto a este órgão publico, a fim de melhorar o atendimento aos idosos que freqüentam a casa.

A necessidade em investir em saúde e em atividades que elevem a população idosa para sua melhora de estados físicos, psicológicos, motoras, conhecimentos, e de lazer, com profissionais, habilitados para as funções e em locais adequado com toda infraestrutura necessária, conforme exigência do Corpo de Bombeiros, acessibilidade e de limpeza, visando garantir melhora na saúde, logo há o afastamentos deles dos postos médicos e de tratamento medicamentoso, pois os idosos bem atendidos tornam-se conhecedor de seus direitos, mais



habilitados para suas atividades diárias, e também mais inseridos nos grupos familiares ou comunitários.

A atividade física na terceira idade entra como elemento indispensável, para retardar o processo de envelhecimento saudável. O que faz falta para desenvolver um trabalho ainda melhor, e mais assertivo seria um diagnostico do município, pois desta forma teríamos dados necessários para atingir toda população idosa que nos procura.

2 - Objetivos:

a) Objetivo Geral

Fazer um trabalho social com idosos e famílias, prevenindo a ocorrência de situações de risco social e fortalecendo a convivência familiar e comunitária.

b) Objetivos específicos

- ✓ Prevenir a institucionalização à segregação de idosos, assegurando convivência comunitária, oferecendo atividades dentro da Entidade;
- ✓ Oportunizar o acesso às informações sobre direitos e sobre participações cidadã, através de palestras;
- Possibilitar acessos e experiências e manifestações artísticas, culturais, esportivas de lazer, com vistas ao desenvolvimento de novas sociabilidades, com aulas de danças e musica.;.
- ✓ Favorecer o desenvolvimento de atividades intergeracionais, através de atividades terapêuticas;
- ✓ Contribuir por um desenvolvimento ativo, saudável e autônomo, oferecido por vários tipos de atividades e informações em palestras;
 - ✓ Assegurar espaços de encontro intergeracionais de modo a promover a sua





convivência familiar e comunitária, fazer integrações com escolas onde o idoso apresentará suas historias,

- Detectar necessidades e motivações com vistas ao desenvolvimento de potenciabilidades e capacidades para novos projetos de vida incentivando a fazer capacitações para o trabalho.
- O trabalho sócio educativo visa propiciar resultados efetivos, transformadores a fim de despertar uma visão critica na construção de caminhos concretos de direitos através de informação e participação social.

3 - METAS

300 idosos, cadastrados na entidade

4 – FORMAS DE ADESÃO

Por procura espontânea

Encaminhados pela rede (desde que dentro do Regimento da Entidade)

5 - CRONOGRAMAS DE DESEMBOLSO

Atividade	Escolaridade	Horas mês	Salário mensal	Valor Anual
Professor de Artes	Ensino Medio	16	700,00	8.400,00
Professor de Musica	Ensino Superior	16	700,00	8.400,00
Professor de Inc Digital	Ensino Superior	160	400,00	4.800,00
Assistente Social	Ensino Superior	160	2.816,00	36.608,00
Psicóloga	Ensino Superior	120	2.156,70	28.037,10
Outros Recursos				24.254,90
Retenção FMI				1.500,00
				R\$112.000,00

'OBS: nota-se que este quadro poderá sofrer alteração de contratação



6. Resultados Esperados:

- ✓ Tornar os idosos mais capacitados para enfrentar as exigências do dia a dia.
- ✓ Melhorar a condição motora e de relacionamento familiar e em grupo.

Serrana, 03 de janeiro de 2022.

Fernanda Helena Santos

Coord. Financeira

Inuauda Dileua Jaubs rnanda Helena Santos

Maria Aparecida de Oliveira Lima

Presidente

Aparecida Marcuci de Souza de Araujo

Assistente Social





ALTERAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO 2022 VIA FUNDO- CONSELHO MUNICIPAL DO IDOSO

"FORTALECENDO A TERCEIRA IDADE EM TEMPOS DE CRISE"

1 - IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO

Nome da Entid CENTRO DE O		NCIA DO IDOS	O DE SER	(RA)	NA	CNPJ: 60.250.263/0001-80
Endereço: Rua: Amapá Nº	333 Jardin	n Bela Vista - Ser	rana SP			
E-mail: cci.serrana@gm	nail.com					
Município: Serrana	UF: SP	CEP: 14.150-000			DD/Tel. Fixo: 6) 3987.7177	DDD/Tel. Cel.: NT
Nome do Resp Maria Aparecida		ra Lima	CPF: 038.313	.588	-50	
Endereço do R Rua: Capitão U					Cargo Função Presidente	
Conta Con	rrente	Banco			Agência	Praça de Pagamento
13002372-3 Banco Sa		antander		0498	Serrana SP	

2 - IDENTIFICAÇÕES DO ÓRGÃO CONCEDENTES

Nome do Órgâ Conselho Muni		doso		CNPJ: 21.399.631/0001-03
Endereço: Rua : Amazonas	s 235 Jardi	m Bela Vista – S	errana SP	
Município: Serrana	UF: SP	CEP: 14.150-000	DDD/Tel. Fixo: (16) 3987-9244	DDD/Tel. Cel.:



5 - IDENTIFICAÇÕES DO RESPONSÁVEL TÉCNICO

Nome APARECIDA MARCUCI DE SOUSA ARAUJO/		CPF: 005.711.798-51	
Cargo ou Função: Assistente Social Psicóloga (tempo d		RG n° 7.490.967-2 43.281.259-3	
Endereço residence Rua: Lázaro Coutin	ial: ho de Matos Nº 20	Município/UP: Serrana-SP	
E-mail: aparemar@hotmail.	com		
CEP: 14.150-000	DDD - Telefone Fixo:	DDD- CELULAR (16) 99104-0816	

6 - IDENTIFICAÇÕES DO COORDENADOR (A)

Nome: FERNANDA HELENA DOS SANTOS		CPF: 215.557.778-80	
Cargo ou Função: Coordenadora RG nº: 26.713.504- X		Tempo na Função: Cinco anos (05)	
Endereço residencial: Rua: São Sebastião nº 267		Município/UF: Serrana-SP	
E-mail: fhsanto@gmail.com			
CEP. 14.150-000	DDD - Telefone Fixo (16) 2569-0682	DDD – CELULAR (16) 98191-1911	



7-IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO

O CENTRO DE CONVIVENCIA DO IDOSO DE SERRANA – CCI, através da projeto do projeto "Terceira Juventude", atenderá 350 idosos, de ambos os sexos, na faixa etária de 60 anos ou mais, durante dia todo exceto evento programados, através de ações socioeducativas e fortalecimento de vínculos, com objetivo oferecer atividades físicas, psicossociais e de laser, proporcionando a melhoria da qualidade de vida dos idosos com vista de sua autonomia.

8 - DESCRIÇÕES DA ORGANIZAÇÃO

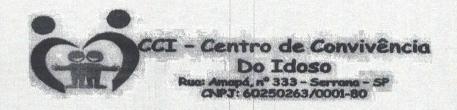
O CCI – Centro de Convivência do Idoso de Serrana SP, foi fundado em 10/12/1989, pela antiga LBA, para atender os idosos do município,

Como não havia nenhum espaço para este trabalho com os idosos, o município cedeu um terreno de uma área de 3.129,27 m2, para a construção do devido espaço, no inicio foi construído um prédio muito pequeno, que atendia as necessidades do município, naquele momento, mas devido ao grande crescimento da cidade, onde houve uma explosão demográfica viu-se a necessidade de ampliar o espaço, pois a procura dos idosos para os serviços era muito grande. A primeira reforma foi feita com recursos da própria entidade, que conseguiu com arrecadação em eventos feitos na própria casa.

Contudo após algum tempo uma grande ampliação fora feita na entidade, isto só, se tornou possível, mediante a vinda de uma conquista obtida pelo projeto "Parceiro do Idoso", que adaptou o espaço para novos atendimentos conforme plano de trabalho, conseguindo assim, atender uma maior demanda.

No início eram oferecidas somente aulas de artes manuais, e pequenas viagens, após ampliação foi possível oferecer várias outras atividades, tais como: Atividades físicas, de laser, grupos de atividades psicossociais, jogos, dança, inclusão digital, palestras, artes manuais e outras.

8.1- FINALIDADE



Com está ampliação da entidade houve como finalidade, ofertar outros tipos de atividades que antes não eram possíveis devido à receita que não conseguia cumprir com seus pagamentos de recursos humanos, por essa razão ampliou-se o foco da entidade, que hoje oferece: atividades físicas (hidroginástica, academia, alongamento, caminhadas), musica (coral), dança, psicologia, terapia ocupacional, jogos de mesa, artes manuais, inclusão digital e alfabetização básica do ensino.

8.2 - MISSÃO

Proporcionar aos usuários da entidade uma melhor qualidade de vida com base nos princípios éticos, humanitários e de responsabilidade social, por meio de garantia de direitos, proporcionando um envelhecimento saudável e digno.

8.3 - VISÃO

Através dos recursos oferecidos pelas parcerias, ser uma entidade referencia do município no atendimento a pessoa idosa, proporcionando, qualidade de vida, bem estar, empoderamento e habilidade social.

9-METAS

√ 350 idosos cadastrados.

10. ESTRUTURA FÍSICA: (Cedida)

Sendo uma área total de: 3.128,77 m2.

E de área construída de: 1.329,39

11-EQUIPAMENTOS

	11.1 INFRAESTRUTURA
	O CCI tem como área 3.128,77m2 no total e de construção 1.329,39 m2, composto d
1	Ambiente físico: Salão principal
1	Sala de atendimento individual: 01
✓	Sala de secretaria: 01
1	Sala de projetos: 01
1	Sala de artesanato: 01
1	Cozinha: 01
1	Salão de jogos: 01 contendo: 03 Mesas de sinuca; 01 mesa de carteado; 01 bebedouro
✓	
√	02 estruturas de banheiros sendo (01) Masculino e (01) feminino com 04 vasos cada.
1	Bebedouro Central: 01
✓	Cozinha ampla com lavanderia: 01
1	Jardim central: 01
√	Jardim com quiosque: 01
1	Piscina aquecida: 01
/	Academia completa: 01
1	Sala de descarte: 01

11.2 - INFRAESTRUTURA ATIVIDADES FISICA ✓ Piscina Aquecida, coberta e fechada dos lados ✓ Salão para ginástica/academia com aparelhos de Musculação e Bicicletas Ergométricas; ✓ 02 estruturas de banheiros sendo (01) Masculino e (01) feminino com 03 vasos e 01 chuveiro cada. ✓ Área de Churrasqueira + sala de despejo ✓ 01 quiosque ✓ 01 bebedouro.

11.3-SALAS DE ATIVIDADES COLETIVAS

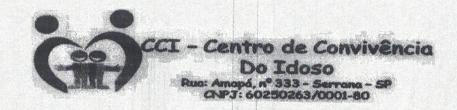
- ✓ 01 Salão: amplo com: 16 ventiladores, 08 janelas de vidro com cortinas, 02 portas de entrada e uma porta de emergência com 02 banheiros com 04 vasos cada. Ao lado temos uma
- ✓ 01 Sala para jogos de mesas: dotados com 03 mesas de sinuca 01 mesa para baralho, um banheiro privativo da área, 01 extintor, 03 ventiladores, 01 pia e 01 bebedouros duplo refrigerado;
- ✓ 01 Sala para grupos de Psicologia e Terapia Ocupacional: Com cadeira, armário e mesa para atendimento coletivo e individual; (usa-se cadeiras e mesas de plástico da casa)
 - √ 01 Sala de Inclusão Digital: com 06 computadores, bancadas, cadeiras e armário.

12. FORMA DE ACESSO

- ✓ Por procura espontânea.
- ✓ Por busca ativa.
- ✓ Por encaminhamentos das demais políticas públicas.
- ✓ Respeitando a limitação da capacidade de atendimento

13. META DE ATENDIMENTO

√ 350 idosos com 60 anos ou mais cadastrados na Entidade.



FORTALECENDO A TERCEIRA IDADE EM TEMPOS DE CRISE

Período de Execução

Início Término

Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos Média Complexidade

Junho/2022 De

Dezembro/2022

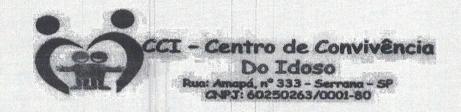
1.2 - JUSTIFICATIVA

Devido ao grande numero de idoso na cidade de Serrana SP que conforme o IBGE (à 10 anos), Serrana tem 127 km2, sua população é de 46.166, habitantes é cerca 9,68 %, destes são de população idosa, então, se faz necessário o município estar investindo em um trabalho diferenciado destinado a esta população.

A cidade tem uma referencia muito grande com a cana de açúcar devido a proximidade das Usinas, por esta razão tem um histórico de migrações de várias partes do país, sendo que a maior incidência é do norte e nordeste, atualmente pelo aumento da mecanização agrícola, houve a diminuição da mão de obra braçal, mas as a migração ainda é muito presente visto que Serrana, fica próximo de Ribeirão Preto cerca 20 Km, (de trevo a trevo) hoje o que atrai a migração é por causa da mão de obra na construção civil, e na área de serviços domésticos, e ainda existe uma grande incidência de migração por causa da saúde Os familiares dos residentes são trazido para o município para ter acesso a tratamento médicos, e com isso estrangula a rede de atendimento do município nas áreas, social de saúde e educação.

Um fator bastante gritante no município é a presença de dois presídios próxima a cidade, e os familiares destes também migram para a cidade, e acabam também engrossando as áreas de pobreza, e de carência de atendimentos.

Ainda outro fator importante a frisar e a renda per capta, pois devido esta mão de obra



não ser especializada a média de salário do município fica entre ½ a 03 salários mínimos.

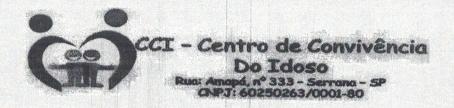
Serrana hoje é considerada uma cidade dormitório, cerca de 10 mil pessoas ou mais se locomove para Ribeirão Preto para trabalhar todos os dias, deixando seus filhos menores em casa e quase sempre quem fica incumbido dos cuidados são os idosos.

Desta forma os idosos ficam em suas residências vivendo de forma isolada, sujeito a exploração de seus recursos financeiros, ou de trabalho não só pelos filhos, hoje também à grande numero de netos que usurpam seus benefícios, além de terceiros que tenham proximidade ao idoso.

Outro problema também presente é o grande numero de idoso, que é etílico e tabagista que pode ser explorado nas ruas por oportunistas, e ficam sujeitos a doenças e quedas.

E como é de conhecimento de todos os recursos dos municípios são parcos, embora tenha feito algumas ações para melhora de qualidade de vida de parte desta população (ex: moradores de rua), mas ainda assim estamos inscrevendo este projeto junto a este órgão publico, a fim de melhorar o atendimento aos idosos que freqüentam a casa.

A necessidade em investir em saúde e em atividades que elevem a população idosa para sua melhora de estados físicos, psicológicos, motoras, conhecimentos, e de lazer, com profissionais, habilitados para as funções e em locais adequado com toda infraestrutura necessária, conforme exigência do Corpo de Bombeiros, acessibilidade e de limpeza, visando garantir melhora na saúde, logo há o afastamentos deles dos postos médicos e de tratamento medicamentoso, pois os idosos bem atendidos tornam-se conhecedor de seus direitos, mais habilitados para suas atividades diárias, e também mais inseridos nos grupos familiares ou



comunitários.

A atividade física na terceira idade entra como elemento indispensável, para retardar o processo de envelhecimento saudável. O que faz falta para desenvolver um trabalho ainda melhor, e mais assertivo seria um diagnostico do município, pois desta forma teríamos dados necessários para atingir toda população idosa que nos procura.

2 - Objetivos:

a) Objetivo Geral

Fazer um trabalho social com idosos e famílias, prevenindo a ocorrência de situações de risco social e fortalecendo a convivência familiar e comunitária.

b) Objetivos específicos

- Prevenir a institucionalização à segregação de idosos, assegurando convivência comunitária, oferecendo atividades dentro da Entidade;
- Oportunizar o acesso às informações sobre direitos e sobre participações cidadã, através de palestras;
- Possibilitar acessos e experiências e manifestações artísticas, culturais, esportivas de lazer, com vistas ao desenvolvimento de novas sociabilidades, com aulas de danças e musica.;.
- Favorecer o desenvolvimento de atividades intergeracionais, através de atividades terapêuticas;
- Contribuir por um desenvolvimento ativo, saudável e autônomo, oferecido por vários tipos de atividades e informações em palestras;
- Assegurar espaços de encontro intergeracionais de modo a promover a sua convivência familiar e comunitária, fazer integrações com escolas onde o idoso apresentará suas



historias,

- Detectar necessidades e motivações com vistas ao desenvolvimento de potenciabilidades e capacidades para novos projetos de vida incentivando a fazer capacitações para o trabalho.
- O trabalho sócio educativo visa propiciar resultados efetivos, transformadores a fim de despertar uma visão critica na construção de caminhos concretos de direitos através de informação e participação social.

3-METAS

300 idosos, cadastrados na entidade

4 – FORMAS DE ADESÃO

Por procura espontânea

Encaminhados pela rede (desde que dentro do Regimento da Entidade)

5 - CRONOGRAMAS DE DESEMBOLSO

Atividade	Escolaridade	Horas mês	Salário mensal	Valor Anual
Coordenadora	Ensino Superior	160	3.078,76	21.551.32
Auxiliar Administrativa	Ensino Médio	160	1.565,18	10.956,26
Total				32.507,58

Justificativa:

Devido à entidade ter recebido uma emenda parlamentar federal no valor de R\$ 150.000,00(Cento e cinqüenta mil reais) que só poderá ser utilizado com pagamento de: material de consumo, serviços de terceiros e outros custos, tivemos que readequar todos os planos de trabalhos Acrescentando os funcionários descritos na tabela acima neste Plano de Trabalhando e retirando outros recursos que estavam no Plano de Trabalho inicial.



Ficando o Cronograma de Desembolso da Seguinte forma:

Atividade	Escolaridade	Horas mês	Salário mensal	T 87 8 3 = 5
Professor de Inc Digital	Ensino Superior	12		Valor Anual
Alfabetização	Ensino Superior		462,50	3.237,50
Professora de Artesanato		16	400,00	2.400,00
***************************************	Ensino Médio	20	647,50	4.532,50
Terapeuta Ocupacional	Ensino Superior	32	925,00	6.475,00
Psicóloga	Ensino Superior	120	2.154,56	
Coordenadora	Ensino Superior			15.081,92
Auxiliar Administrativa		160	3.078,76	21.551,32
TOTAL	Ensino Medio	160	1.565,18	10.956,26
	<u> </u>			64.234.50

Valores descritos acima são referentes salários de Junho a Dezembro

Serrana, 09 de Junho de 2022.

Maria Aparecida de Oliveira Lima

Presidente

Fernanda Helena Santos

Coordenadora

Alessandra Lopes de Souza

Psicóloga